ZEELENBERG²
ADVISEURS VOOR MENS EN ORGANISATIE

Leercirkels

Duurzaam & emergent leiderschap

Programma Duurzaam en emergent leiderschap, leercirkel voor gemeentesecretarissen.

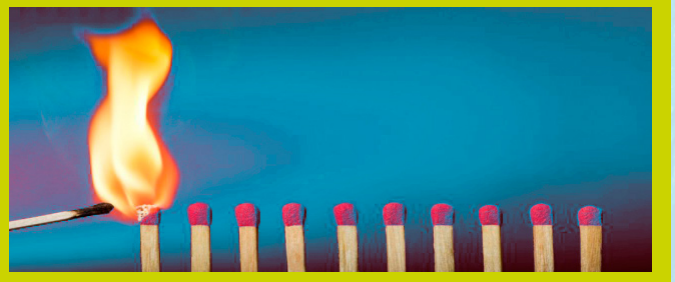
Sinds 2016 organiseren en begeleiden wij de leercirkels 'leiderschap en talentontwikkeling' voor koplopers, medewerkers binnen de organisatie. Met de leercirkels beogen we deelnemers naar hun cases te laten kijken 'vanuit de toekomst die zich aandient'. Dit levert veel verrassende uitkomsten en andere 'oplossingen' voor ingebrachte vraagstukken, op.

Inmiddels ontstaat een beweging met impact in de organisaties.

Dit sluit aan bij onze ultieme Bedoeling met de leercirkels: bijdragen aan de vindtocht naar een nieuwe rol en vorm van de –lokale- overheid binnen de veranderende samenleving.

Wij merken dat de aansluiting van het gedachtengoed dat we inbrengen in de leercirkels, met de secretaris en directies van doorslaggevend belang is voor het beoogde effect.

Vandaar dit vergelijkbaar concept, maar nu vanuit het perspectief van secretaris en directie.



Duurzaam en emergent leiderschap

Leiderschap in deze tijd is het laten ontstaan van een denk en handelingspatroon dat enige tijd duurzaam blijkt, terwijl de wereld constant in beweging blijft en complexiteit eerder regel dan uitzondering is.

Dat stelt ons in de rol van leider voor dilemma's, paradoxen en soms zelfs illusies. Een werkzame strategie moet dan z'n tijd hebben, maar die lijkt er niet te zijn. Wat kun je dan doen, hoe kun je anders met die turbulentie en druk omgaan? Hoe kun je de tijd nemen om je waarnemingsvermogen te toetsen en je oordeelsvorming uit te stellen?

Emergentie

Emergentie is een begrip dat met name centraal staat in de systeemtheorie en de filosofie. Het betreft de ontwikkeling van complexe georganiseerde systemen, die bepaalde eigenschappen vertonen die niet zichtbaar zijn door louter een reductie van hun samenstellende delen. Door interactie ontstaan eigenschappen, patronen, regelmatigheden en/of geheel nieuwe entiteiten.
Dit is wat we binnen de leercirkels 'leiderschap en talentontwikkeling' teweeg brengen.

De gemeentesecretaris en de directeur

Gemeentesecretarissen en directieleden vormen de verpersoonlijking van de dynamische en complexe wereld waarin gemeenten verkeren. Zij leven in een gespannen omgeving die bezig is te transformeren naar een vorm die weliswaar nog grotendeels onbekend is, maar niet helemaal onbestemd. Het zichtbaar maken van ontwikkelingen zoals spanning in de positie tussen politiek-bestuur enerzijds en de ambtelijke organisatie anderzijds, tussen korte en lange termijn doelen, tussen organisatiedoel en gemeenschapsdoel, etc., als 'fasen' in een transitieproces, draagt bij aan het herkennen van de mogelijke bestemming. Hierbij is het zaak om de complexiteit niet weg te redeneren, maar deze juist te waarderen.
Duurzaamheid, emergentie en dienend zijn aan de Bedoeling, zijn hierin kernbegrippen.

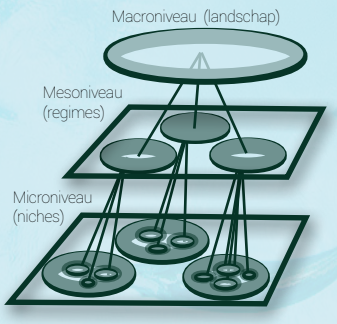
Onze Why

Wat wij wel eens onze Why (onze drijfveren) noemen, is gestoeld op de overtuiging dat verandering van onderuit en van binnenuit kan en moet plaats vinden. Maar gedeeld en geïnitieerd door de 'top van de organisatie'.

Er is sprake van een 'landschapsontwikkeling', noem het paradigmawisseling, waarin de onderstroom geleidelijk aan merkbaar wordt. Onze samenleving is totaal dicht georganiseerd en dicht geregeld in de vorm van wat we 'regimes' noemen. De bovenstroom.

Verwacht de verandering c.q. de aanpassing van de bovenstroom aan de onderstroom niet primair van de regimes, of misschien zelfs zeker niet van de regimes.

Zoek niches van 'veranderaars', pioniers, early adapters, help hen 'volwassen te worden' en van hieruit de verandering binnen de regimes te laten ontstaan. Misschien is hiermee het door ons bedoelde leiderschap wel het best te typeren.



Deze manier van kijken focust vooral op het voortdurend herkennen van het onderscheid tussen: een evenement (een enkelvoudige gebeurtenis), een conjunctureel verschijnsel (een aan tijd en plaats gelieerd verschijnsel) en een werkelijk structureel (het systeem duurzaam veranderend) verschijnsel.

Onze bijdrage is gelegen in het bevorderen van de actieve onderstroom, die niet uitgaat van het bekende en schijnbaar vanzelfsprekende, maar juist inspeelt op nieuwe ontwikkelingen en deze helpt realiseren. Gemeentesecretarissen en directeuren kunnen daarin een beslissende rol spelen door die ontwikkelingen mogelijk te maken.

Werkvorm

Deze leercirkel sessies 'Duurzaam en emergent leiderschap' hebben net als de leercirkels 'leiderschap en talentontwikkeling' een sterk reflectief, interactief en pragmatisch karakter gebaseerd op prosumptie. Dat wil zeggen dat de deelnemers elkaar actief inspireren en geïnspireerd willen worden door de ervaringen van collega's en door kennis te nemen van nieuwe en afwijkende theorieën en denkwijzen.

De Leercirkel Duurzaam en Emergent Leiderschap bestaat uit evenveel bijeenkomsten als het aantal deelnemers plus een eerste verkennende bijeenkomst en een slotbijeenkomst waarin aan elkaar de uitkomsten worden gepresenteerd.
Bij 6 deelnemers betekend dit 8 bijeenkomsten.

Iedere deelnemer brengt een casus in, in de vorm van een paradox, een dilemma of zelfs een illusie. Iedere deelnemer krijgt 1 bijeenkomst 'de vloer' om de casus in te brengen, toe te lichten en de feedback en reflectie van de overige deelnemers en de begeleiders te ontvangen.

Plaats van handeling; een eenvoudige, maar inspirerende locatie binnen uw regio. Doorlooptijd: 3 - 5 maanden. Kosten en opbrengsten van de Leercirkel: € 1.975,- excl. BTW per deelnemer, inclusief maatwerkbegeleiding, faciliteiten en lunch. De opbrengst bestaat uit het vergroten van de stuurvaardigheid op hoofdlijnen, inclusief de houding die dat vraagt.

Meer weten?

Voor vragen of meer informatie kunt u contact opnemen met een van onze begeleiders/mentoren of met ons secretariaat via telefoonnummer 073 - 61 20 655 of via het algemene mailadres welkom@zeelenberg.nl

Jan Willem Zeelenberg

06 - 20 41 89 57

janwillem@zeelenberg.nl

Paul Misdorp

06 - 12 15 16 69

paulmisdorp@zeelenberg.nl